

Sistema de Avaliação de Formandos Docentes

Artº 88º a 94º do Regulamento Interno, reformulado em Dezembro de 2016,
 Parte VI. ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DA FORMAÇÃO, Secção 2 REGRAS DE FUNCIONAMENTO DA FORMAÇÃO DE
 PESSOAL DOCENTE, Capítulo 4 AVALIAÇÃO DOS FORMANDOS DOCENTES,
 com entrada em vigor a partir de 1 de Janeiro de 2017.

Modalidade Projeto

Dimensões	Parâmetros	Indicadores (Exemplos)	Cotações
Participação (P) <i>Nas sessões presenciais</i>	Dinâmica da participação	- Pontualidade. - Empenho. - Disponibilidade.	2 valores (P)
	Qualidade das intervenções	- Assertividade. - Oportunidade. - Pertinência. - Rigor científico e pedagógico. - Clareza.	
	Relacionamento interpessoal	- Respeito pelos outros. - Cooperação. - Colaboração.	
Resultados do trabalho autónomo (TA)	Gestão do projeto	- Rigor científico e pedagógico. - Cumprimento dos compromissos assumidos e/ou contrato estabelecido.	6 valores (TA)
	Qualidade da investigação realizada	- Inovação/adequação ao contexto do território educativo do formando. - Implementação de metodologias de investigação/ação. - Intervenção ao nível da interação social e disciplinar.	
	Qualidade dos produtos	- Inovação/adequação ao contexto do território educativo do formando. - Planeamento fundamentado de ações e propostas, bem como a indicação de caminhos e opções a colocar em prática para resolver um problema, uma necessidade ou uma situação emergente (na escola, no universo de alunos/as, na comunidade dos/as professores/as, na comunidade local e seu território educativo, etc.) (a incluir como anexos do TI). - Divulgação pública dos produtos através dos meios apropriados (a incluir como anexos do TI).	
	Transferência para a prática letiva	- Recolha e apresentação de dados que suportem a ocorrência de transferência para a prática letiva (a incluir como anexos do TI).	
Trabalho Individual (TI) <i>Sob a forma de relatório, portefólio, memória descritiva, etc.</i>	Estrutura	- Título e indicação da ação e turma, nome do formando, formador, entidade formadora, local e data. - Organização respeitando as diretrizes do formador e incluindo, nomeadamente, introdução, corpo, conclusão e referências.	2 valores (TI)
	Rigor na conceção	- Redigido com rigor científico e pedagógico. - Assente em autores de referência. - Redigido com clareza de linguagem e no respeito pelo bom uso da Língua Portuguesa.	
	Reflexão e impacto	- Inclui análise e articulação entre os conteúdos abordados na formação. - Inclui reflexão e previsão do impacto da formação realizada sobre a atividade profissional do formando.	
	Apresentação	- Apresentação oral.	
	Autoavaliação	- Autoavaliação da participação do formando na ação.	

Notas

(1) Os indicadores a utilizar em cada ação de formação e respetivos descritores, bem como as cotações a atribuir dentro de cada dimensão, serão alvo de validação pelo Diretor do CFAE_Matosinhos mediante proposta a apresentar pelo(a) formador(a) até duas semanas antes do início da ação.

(2) O Trabalho Individual é entregue em formato digital, na plataforma do CFAE, dentro do prazo estabelecido pelo formador.